

Vedení společnosti stanovilo tento Etický kodex, který představuje principy moderního, dynamického, čestného a zodpovědného podnikání, s cílem definovat základní prvky fungování společnosti, určit standardy a hodnoty chování pro všechny zaměstnance společnosti a eliminovat takové aktivity, které by mohly mít negativní vliv na dobré jméno společnosti ESB Rozvaděče, a.s., zákazníků či dodavatelů. ESB Rozvaděče, a.s. se zavazuje dodržovat tyto principy v oblastech:

Legislativa

- společnost dbá u svých zaměstnanců i partnerů na dodržování požadavků platných zákonů a navazujících předpisů
- společnost se zavazuje chovat jako zodpovědný subjekt ve vztahu ke státu, k regionu a celé společnosti a poskytovat jim pravdivé a včasné informace

Zákazníci a obchodní partneři

- cílem je vybudování dlouhodobých obchodních vztahů založených na vzájemné důvěře, čestnosti, korektním přístupu a uspokojování potřeb a zájmů našich zákazníků
- zájmy jednoho klienta neupřednostňujeme nad zájmy druhého klienta a dodržujeme princip rovného zacházení
- poskytujeme klientům pravdivé, správné, aktuální a úplné informace o nabízených službách a nevyužíváme nekalé praktiky podnikání, které by mohly jakýmkoliv způsobem poškodit zákazníka
- společnost nezneužívá svoje postavení na trhu a zavazuje se vytvářet rovnocenné podmínky pro všechny obchodní partnery a dodržovat podmínky vyplývající ze smluv

Pracovní prostředí

- s každým zaměstnancem se zachází s úctou a důstojností
- klademe důraz na bezpečnost práce a eliminaci negativních vlivů na zdraví zaměstnanců
- podporujeme osobnostní růst zaměstnanců, jejich vzdělávání, používání nových technologií pro práci a vytváření příjemného pracovního prostředí pro každého
- všechny vztahy v rámci společnosti, tedy vztahy k zaměstnancům, mezi zaměstnanci i vztahy mezi nadřízenými a podřízenými mají užívat vzájemné důvěry umožňující bezbariérovou výměnu informací, nezávisle na pracovních pozicích
- jakékoliv užití hrubých slov, osočování, ponižování, diskriminace, násilí, psychické či fyzické obtěžování je zakázáno
- netolerujeme žádnou formu nucené, vynucené či dětské práce a také nebudeme nutit kteréhokoliv ze zaměstnanců, aby se choval v rozporu s těmito pravidly

Hodnotový systém zaměstnanců společnosti

- respekt, úcta, disciplína a vzájemná důvěra,
- profesionalita, kvalifikovanost, kreativita a samostatnost při řešení zadaných úloh
- loajalita ke společnosti a zákazníkovi
- efektivnost a účinnost, tj. dělat správné věci správným způsobem

Whistleblowing

- společnost se zavazuje udržovat funkční vnitřní systém pro upozorňování na nevhodné chování či podvody v souladu s požadavky Směrnice EU. Společnost se zavazuje zajistit bezpečnost oznamovatelům, umožnit jim podat oznámení i anonymně. Společnost vnímá preventivní efekt zavedením vnitřního oznamovacího systému, který od protiprávního či nekalého jednání odrazuje.

Ochrana životního prostředí

- společnost i zaměstnanci se zavazují při všech svých činnostech dbát o ochranu životního prostředí. Zaměstnanci jsou povinni bezodkladně upozornit vedení společnosti o jakýchkoliv aktivitách, které ohrožují životní prostředí.